



2019



RAPPORT MORAL & FINANCIER

Chers diplômés, chers étudiants, chers amis,

Après une année de transition, 2019 a certainement été une année de réflexion. Avec de nouveaux bénévoles qui ont rejoint l'équipe du conseil d'administration et des membres délégués, nous avons pu mener une réflexion concernant l'avenir de notre Association.

L'aube de l'anniversaire des 65 ans de la création de notre Association, à l'époque amicale des ingénieurs de l'ENREA, était en effet le bon moment pour prendre un peu de recul et se donner le temps de réfléchir aux missions de notre Association et ses priorités.

Nous avons ainsi lancé un groupe de travail pour définir notre vision, et nos objectifs pour les cinq prochaines années afin de pouvoir présenter un projet aux adhérents en 2020.

L'an dernier, je vous parlais d'une année d'impulsion pour 2019. Nous avons clairement choisi de bien prendre le temps de construire ce projet. Même si au final, nous n'allons pas changer la mission principale de l'Association, il était important de coucher sur le papier ce projet. Cela permet de remettre au propre tout ce qui avait pu être dit, fait, ou bien pensé sans être pris dans le tourbillon de la gestion quotidienne de notre Association.

L'impulsion était donc attendue pour 2020. La

DES BÉNÉVOLES IMPLIQUÉS

2019 a été notamment marquée par la démission du secrétaire général de l'Association, Florian Garel (16) qui est parti suivre un projet personnel incompatible à la poursuite de sa mission au sein du bureau. Clara Phénix (18) l'a remplacé au pied levé et pour la première fois de son histoire, le bureau de l'Association est paritaire. Nous remercions d'ailleurs tout particulièrement Clara qui exerce son rôle de secrétaire générale de l'Association à distance, vivant dans la région bordelaise. Une preuve que chacun d'entre nous peut s'investir sans contraintes pour le réseau !

L'équipe de l'Association s'est d'ailleurs en partie renouvelée avec l'arrivée notamment de Ludovic Danjean (09) et Stéphane Dufossé (92). Ludovic et Stéphane ont apporté des expériences différentes. Une expérience à l'international pour Ludovic qui revient d'un séjour de plusieurs années aux Etats-Unis, et pour les deux une certaine « séniorité » par rapport aux nombreux jeunes diplômés qui avaient rejoint l'équipe ces dernières années.

Nous sommes en effet toujours à la recherche de nouveaux bénévoles plus expérimentés pour à la fois mieux représenter les diplômés dans leur variété mais aussi apporter plus de recul et d'expérience au sein de l'équipe. Il est important de diversifier les profils des

situation sanitaire actuelle a chamboulé un peu nos plans mais nous apporte un nouveau challenge qui nous sera bénéfique : rendre nos actions le plus accessibles possibles via le numérique.

A l'heure où ces lignes sont écrites, nous n'avons pas encore la réponse, mais j'ai confiance en l'ingéniosité et la passion de nos ingénieurs ENSEA bénévoles pour relever ce défi.

En 2019, nous avons passé un nouveau cap, celui des 7500 ingénieurs diplômés de notre école. 2020 sera l'année de la célébration. Célébration des 65 ans de notre création, 65 ans d'animation de notre réseau par de nombreux ingénieurs bénévoles qui se sont succédés, célébration de cette grande famille de plus de 7500 diplômés.

Une célébration que nous espérons pouvoir partager avec le plus grand nombre d'entre vous.



Damien Moubêche (07)
Président, ENSEA Alumni
Vice-président du conseil
d'administration de l'ENSEA

bénévoles actifs au sein de l'Association. Nous savons que les plus jeunes vont potentiellement changer de mode de vie en débutant leur vie professionnelle, que d'autres arrivent dans la période des premiers enfants, etc. L'investissement de chacun dépend de ses disponibilités et celles-ci évoluent au cours de la vie.



Ci-dessus : Des membres du bureau lors de la remise des diplômes de la promotion 2019 : Jordan Michalet (14), trésorier, Maëlyls Aubin (17), vice-présidente et Damien Moubêche (07), président. (Photo : Wave ENSEA)

Nous avons aussi accueilli cette année Jordan Kerbellec, employé par l'ENSEA et l'Association qui a travaillé une journée par semaine pour l'Association en tant que chargé de communication et coordination du réseau Alumni, et depuis janvier 2020, une journée et demi par semaine. Jordan travaille avant tout sur la communication de l'école et de l'Association mais apporte un soutien et une présence physique dans l'école pour prendre une partie des activités que portaient Aurore auparavant.

BAISSE DES ADHÉSIONS

Pour plusieurs raisons, l'activité de l'Association a été ralentie en 2019. Prise du temps de la réflexion, préparation de nouvelles actions ou relance de certaines, moins de temps disponible de plusieurs bénévoles et donc manque de bras pour faire avancer les projets...

Il est ainsi logique d'avoir eu une baisse du nombre de cotisations en 2019. Cependant le nombre d'adhérents au total a baissé de

manière assez significative après une stabilisation en 2018.

Nous avons cependant beaucoup misé sur les relances et le nouveau projet de l'Association en cours de préparation pour inverser la courbe (sans mauvaise référence). L'année anniversaire des 65 ans sera la parfaite occasion de relancer les adhésions à l'Association et les premiers mois de l'année 2020 sont très encourageants.

TOUJOURS PLUS ACCESSIBLES

La communication est restée un axe important de nos actions en 2019. Comme annoncé, Thierry Moncoutié (90) a repris la rédaction de la newsletter trimestrielle « Ingénieurs ENSEA ». Grâce à Thierry, celle-ci a repris son rythme de publication normale avec un numéro chaque trimestre diffusé aux adhérents à jour de cotisation – hors numéro de janvier diffusé à l'ensemble des ingénieurs ayant une adresse connue avec les vœux de l'Association.

Nous avons continué d'utiliser notre site internet pour transmettre et partager avec la communauté ENSEA les actualités de notre Association, de ses actions, des nouvelles des diplômés, des interviews de bénévoles et bien sûr de l'actualité de l'école.

Pour la première fois, nous avons accueilli les nouveaux étudiants avec des vidéos témoignages de diplômés. Et notamment une vidéo courte reprenant des courts messages de diplômés vivant dans différents endroits de la planète pour leur montrer dès leur arrivée à l'ENSEA la diversité de notre communauté. Ces vidéos sont d'ailleurs disponibles sur notre chaîne YouTube.

DÉVELOPPEMENT CARRIÈRE

Par manque de bénévoles souhaitant prendre en main les actions et services carrières, celles-ci avaient été un peu délaissées ces dernières années. Nous avons donc souhaité y apporter une certaine attention, bien que nous manquions toujours de bras motivés pour les porter.

Plusieurs axes d'amélioration ont été suivis en 2019. Tout d'abord, améliorer la catégorisation des secteurs et fonctions dans l'Annuaire en ligne. Depuis le lancement de la nouvelle plateforme, de nombreux débats ont eu lieu mais sans qu'une action concrète ne soit mise en place. La liste de secteurs et de fonctions disponibles dans l'Annuaire en ligne n'était pas adaptée pour les diplômés de l'ENSEA – trop générique et peu spécifique dans certains de nos domaines de prédilections. Or ces catégories servent à la fois à faire des statistiques anonymes sur la répartition des diplômés par secteur et métiers – utilisées notamment par

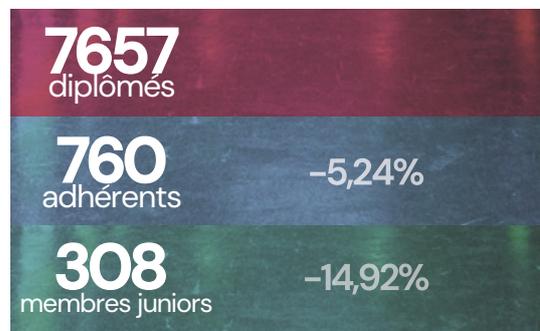
Il ne faut pas non plus oublier l'animation régulière de nos réseaux sociaux que ce soit notre page Facebook (@enseaalumni), notre compte Instagram (@enseaalumni), notre page « entreprise » LinkedIn et le groupe associé (linkedin.com/company/enseaalumi, notre compte Twitter (@enseaalumni) et enfin notre page YouTube.

L'ensemble de nos événements est désormais géré entièrement via notre plateforme web avec gestion des tarifs selon les profils des membres.

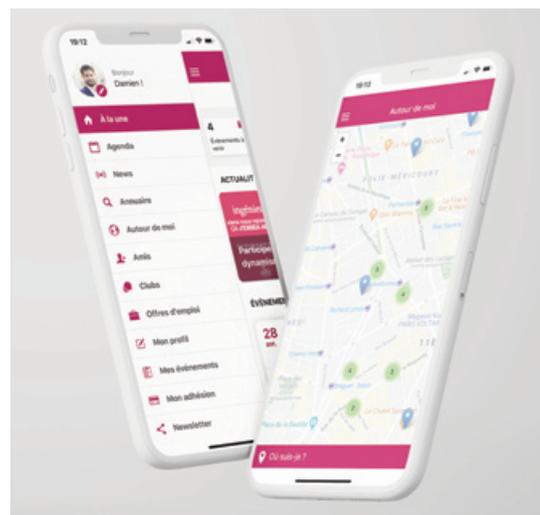
Enfin 2019 a été une grande année avec le lancement de l'application mobile ENSEA Alumni disponible sur les téléphones Android et iOS. Un moyen pour l'Association d'être le plus accessible possible alors que la majorité des visites sur notre site internet se font depuis un téléphone mobile. Cette application reprend le contenu du site web (actualités, offres d'emploi, agenda...) et offre un accès à l'annuaire en ligne depuis son téléphone ainsi qu'une carte des membres autour de soi grâce à la géolocalisation. Une fonctionnalité qui permet de découvrir les diplômés et étudiants de son quartier et de créer de nouvelles

l'ENSEA pour les accréditations CTI et HCERES et/ou réponses aux enquêtes pour les classements – mais servent aussi dans le dépôt et recherche d'offres d'emploi en ligne dans notre jobboard sur www.ingenieurs-ensea.fr et maintenant aussi dans l'application mobile. Ainsi de nouvelles listes ont été mises en place. Sans être parfaites elles permettent aux diplômés qui mettent à jour leur profil de mieux s'y retrouver et de pouvoir plus facilement choisir une catégorie de secteur et/ou fonction et permettent ainsi à notre Annuaire en ligne de gagner en qualité. Nous restons à votre écoute pour améliorer ces listes de choix et allons continuer nos actions pour améliorer ces données.

Après une erreur en 2018, nous avons bien pu acheter les résultats de l'enquête IESF propres aux ingénieurs ENSEA en 2019. Ces résultats ont un coût non négligeable pour l'Association d'un montant de 1000 euros chaque année. Mais ces résultats sont extrêmement impor-



opportunités d'échange au sein de notre communauté.



CI-dessus : vue du menu de l'application mobile ENSEA Alumni et la fonctionnalité de géolocalisation montrant les membres du réseau autour de soi. CI-dessous : extrait vidéo témoignage de Marine Dunogquier (14)



tants et permettent à chacun de pouvoir mieux se situer parmi la grande variété des profils et parcours des ingénieurs ENSEA. Les résultats synthétiques ont été diffusés à l'ensemble de notre communauté via la newsletter Ingénieurs ENSEA de janvier 2020 et les résultats complets sont accessibles aux adhérents via login sur notre site web. Nous vous remercions encore une fois pour vos nombreuses réponses qui nous permettent chaque année de bénéficier de résultats propres aux ingénieurs ENSEA.

Fin 2019, nous avons pu aussi travailler à la relance des ateliers carrières. Un cycle complet d'ateliers était envisagé avec différentes thématiques abordées (sujets RH sur la rupture conventionnelle, les clauses de non concurrence et de mobilité en présence d'expert en droit du travail, des témoignages de diplômés sur les métiers dans le domaine de l'innovation, le lean startup, la communication non violente...). Ce cycle devait se lancer

début 2020 mais nous sommes actuellement en train de voir comment les rendre numériques. Un premier atelier avait toutefois eu lieu en 2019 avec la présence d'un coach agile sur le thème « valoriser ses talents » qui a attiré de nombreux étudiants même si on peut regretter le peu de présence de diplômés peut-être en raison de sa tenue à Cergy.



Ci-dessus : des étudiants avec le coach agile lors de l'atelier «valoriser ses talents».

ANIMATION DU RÉSEAU

Plusieurs évènements ont marqué l'année 2019 en particulier en région. Deux rencontres dans la région lyonnaise organisée par Jean-Frédéric Soria (90), ambassadeur local, avec la visite du quartier Lyon Confluence avec un guide conférencier et une visite de la Biennale d'art contemporain de Lyon en fin d'année avec, dans les deux cas, un tarif réduit pour nos adhérents.

La région de Bordeaux a, quant à elle, fait un « échange culturel » avec la région toulousaine voisine avec un déplacement d'un petit groupe pour une visite commune de la cité de l'espace.



Ci-dessus : le groupe lyonnais lors de la biennale d'art contemporain.

Côté évènements, la région parisienne n'a pas été en reste, avec une visite du cimetière du père Lachaise en musique « La chaise Musicale » animée par des comédiens/ chanteurs dont notamment Vincent Merval (00), une visite guidée de Paris commune avec le bureau des arts de l'école lors de la rentrée scolaire et des afterworks.

Notre réseau fut aussi dynamique à l'international avec un apéro dans la Silicon Valley à l'occasion de la visite de Ludovic Danjean (09) (ancien ambassadeur dans la région et membre du conseil d'administration), la première de la comédie musicale « Next thing you know » lors de la visite de Vincent Merval (00) à Montréal qui en avait réalisé l'adaptation, et deux évènements à Londres organisé par Olivier Bourdeau (06), ambassadeur local : une

visite de l'Imperial College avec deux étudiants en double diplôme avec la présence du président de l'Association en déplacement à Londres et une rencontre de fin d'année pour Noël profitant de la tenue du festival Winter Wonderland à Hyde Park.

En ce qui concerne les étudiants, nous avons enfin réussi à lancer le mentorat pour cette année scolaire 2019/2020. Maintes fois retardé par manque de bénévoles disponible pour porter ce projet notamment pour le lancement, nous avons pu procéder à un appel à diplômés bénévoles pour mentorer un étudiant durant l'été. Cela a permis à 39 étudiants principalement en première année de bénéficier d'un mentor diplômé. Le « matching » de ces étudiants et diplômés n'a pas été chose facile mais nous avons beaucoup appris et espérons pouvoir compter sur de plus nombreux mentors pour la seconde année. Nous espérons également devenir plus efficace dans le « matching » et le suivi de ce programme qui était fortement attendu par les étudiants et qui est une réelle occasion de créer du lien intergénérationnel entre les dif-

férentes promotions ENSEA et de partager des expériences.

Enfin, nous avons renouvelé le Forum étudiants/ingénieurs qui a encore une fois été un franc succès grâce à la présence de nombreux diplômés aux parcours et métiers variés. Plus de 150 étudiants étaient présents et ont pu découvrir des carrières d'ingénieurs et créer des liens avec des diplômés. Cette année le format avait légèrement évolué avec de mini ateliers « carrières » animés par des diplômés en amont du « speed-dating » sur différents sujets : format d'un CV, préparation à l'entretien, e-reputation, les choix et mythes du premier job, mon réseau – comment l'utiliser ? Un format très apprécié que nous garderons certainement en 2020.

L'année avait d'ailleurs commencé avec des rencontres en simultané dans plusieurs régions (Marseille, Bordeaux, Lille, Lyon et Paris) afin d'accueillir la promotion 2018 dans la grande famille des ingénieurs et de pouvoir leur souhaiter la bienvenue dans leur réseau ENSEA local (qu'ils aient déménagé suite à leur premier emploi ou non).

Nos autres « clubs » n'ont pas été en reste avec une rencontre du Club MBDA lors d'un repas regroupant des ingénieurs des promotions 1989 à 2019, en attendant de lancer d'autres clubs entreprise. Deux anniversaires de promotion ont été célébrés cette année. Tout d'abord les 40 ans de la promotion 79 que nous avons pu aider à organiser une visite de l'école et de ses nouveaux bâtiments et qui a pu profiter de rafraichissements offerts par l'Association avant de partir pour leur dîner et bowling pour finir leur soirée de retrouvailles. Et la promotion 2009 pour laquelle nous avons organisé une soirée à la Cave en profitant de l'organisation du Forum étudiants/ingénieurs le même jour, permettant que plusieurs diplômés profitent de leur venue à Cergy pour participer aux speed-datings avec les étudiants. Avant de profiter d'un apéro offert par l'Association à la Cave.

Enfin notre « Alumni Day » (anciennement « Les Rencontres »), l'évènement annuel de l'Association s'est tenu le 13 avril 2019 et a revêtu un caractère particulier. Afin de pouvoir associer l'ensemble de la communauté ENSEA – ingénieurs, étudiants et personnels – à un hommage à Jean-Paul Watteau, ancien direc-



Ci-dessus : entretien avec Laurence Hafemeister animé par Thierry Moncoutié (90) lors de l'Alumni Day 2019.

teur de l'ENSEA décédé dans l'année, nous avons conjointement avec Laurence Hafemeister, directrice générale de l'ENSEA, choisi d'organiser un hommage lors de notre évènement annuel et la direction a pu inaugurer l'amphithéâtre de l'école en le nommant à cette occasion « Amphithéâtre Jean-Paul Watteau » alors qu'une plaque commémorative était dévoilée à son entrée en présence de représentant des institutions publiques (département, région, communauté d'agglomération...) qui avaient été associées à l'implantation de l'école à Cergy et son développement menés par monsieur Watteau.



Ci-dessus : dévoilement de la plaque hommage à Jean-Paul Watteau.

La journée fut également ponctuée par des conférences thématiques, des pitches de projets d'associations étudiantes dans le but de les faire (re)découvrir aux diplômés et des pitches d'entrepreneurs ENSEA afin de montrer la richesse et la diversité de nos diplômés.

Sans oublier la tenue de notre assemblée générale annuelle, la présentation du nouveau plan stratégique de l'ENSEA « Audace 2023 »

ENCORE PLUS PROCHE DE L'ÉCOLE

L'accompagnement des étudiants a continué cette année dès la rentrée scolaire lors des différents événements, avec notamment une présence d'ENSEA Alumni aux amphithéâtres de rentrée. Les premières années ont également pu découvrir l'Association lors de la journée « Connective Day », puis un accueil de la marraine de promotion, Véronique Morel, directrice du pôle économie circulaire chez PSA. L'Association fut également présente lors de la nouvelle journée « Beyond Engineering » en référence au nouveau motto de l'école avec des ateliers animés par Stéphane Dufossé (92) et Ludovic Danjean (09) portant sur le réseau, la découverte de profil de diplômés et comment trouver des contacts ingénieurs dans tel ou tel domaine grâce à l'Annuaire. Comme chaque année, l'Association a participé au « rallye des associations » avec un stand tenu cette année exclusivement par des étudiants car il reste compliqué de trouver des diplômés bénévoles qui peuvent se rendre disponibles en journée. Cela a pu être possible pour les interventions ponctuelles de quelques dizaines de minutes en amphithéâtre et nous remercions nos bénévoles qui ont fait preuve de flexibilité pour représenter l'Association dans ces moments importants. Cette période de rentrée s'est achevée par notre désormais traditionnel afterwork à la Cave, une fois la rentrée officielle et ses nombreuses interventions passées, pour profiter d'un moment plus informel avec les étudiants en présence de diplômés avec des animations sous forme de jeux mélangeant étudiants et diplômés pour créer du lien entre les promotions et sensibili-



Ci-dessus : Yannick Bonnaire (85), parrain de la promotion 2019, Aymeric Histace, directeur adjoint de l'ENSEA, Laurence Hafemeister, directrice générale et Damien Moubèche (07), président d'ENSEA Alumni lors de la RDD de la promo 2019.

AMBITIONS 2020

L'année 2020 sera avant tout l'année durant laquelle nous célébrerons les 65 ans de la création de notre Association, 65 années durant lesquelles plus de 160 ingénieurs bénévoles ont donné de leur temps, se sont investis pour faire vivre notre réseau qui compte désormais plus de 7600 diplômés. Une année

par le président du conseil d'administration de l'école, Bertrand Combaluzier (99) et un échange avec la directrice générale sur sa

vision de ce projet et les actions envisagées pour le mettre en place.

ser les nouveaux entrants à l'importance du réseau ENSEA Alumni. Sans oublier un atelier sur les réseaux et comment les utiliser à bon escient, bien communiquer avec les diplômés, animé par Thierry Moncoutié (90) lors du Forum étudiants/ingénieurs.

Côté étudiants cet accompagnement s'est « terminé » avec la cérémonie de remise de diplômes de la promotion 2019 en décembre avec la présence du parrain de promotion, Yannick Bonnaire (85), Executive VP Quality, Progress Plan, Export Control chez Safran Landing Systems. Les promotions devenant importantes en nombre de diplômés et cette promotion étant la première à voir des diplômés du cycle Ingénieur ENSEA spécialité électronique et Informatique industrielle, filière Systèmes Audiovisuels en partenariat avec l'INA, la cérémonie était découpée en deux parties : formation sous statut d'apprenti le matin et formation initiale l'après-midi avec déjeuner commun le midi. Avec la promotion 2019, nous avons officiellement passé le cap des 7500 diplômés de l'ENSEA et atteignons même 7657 ingénieurs au total.

Enfin, 2019 aura vu le renouveau du Gala ENSEA après quelques années d'absence. La soirée de gala s'est tenue en janvier 2019 avec un soutien d'ENSEA Alumni via une avance de trésorerie pour permettre à l'association Gala ENSEA d'organiser la soirée et un tarif réduit à la soirée pour les ingénieurs adhérents à ENSEA Alumni. Quelques diplômés ont profité de cette soirée et de cette offre pour se retrouver dans l'espace VIP du gala.

Du côté de notre lien avec l'école, 2019 fut une année particulièrement intense. Renouvellement de l'accréditation par la CTI (commission des titres d'ingénieur) et la HCERES (haut conseil de l'évaluation de la recherche et de l'enseignement supérieur), élection du directeur général de l'établissement, définition du plan stratégique... Les sujets n'ont pas manqué et notre rôle de représentant des diplômés de l'école a été extrêmement important.

Nous avons ainsi participé à la réponse aux dossiers d'auto-évaluation de la CTI et de la HCERES via notamment la fourniture de données statistiques (anonymes) sur la réparti-

tion des ingénieurs, leurs profils métiers etc... grâce aux données de l'Annuaire en ligne, l'enquête IESF... et nos actions car, rappelons-le, un réseau de diplômés actif est un des critères d'évaluation de la CTI ! Nous avons aussi participé à diverses auditions par les experts de la CTI et de la HCERES, soit en proposant des diplômés pour représenter la voix des industriels, soit via le président de l'Association en tant que représentant des diplômés soit en tant que vice-président du conseil d'administration.

Nous avons aussi été impliqué de manière forte dans la construction du plan stratégique Audace 2023 et le plan d'action « Beyond Engineering » qui en découle. La voix des diplômés, leurs feedbacks par rapport au monde professionnel, à l'image de l'école... ont été pris en compte et de nombreuses synergies et/ou axes de développement à mener en commun ont été identifiés.

Enfin notre participation au processus d'élection du nouveau directeur général de l'école, et le renouvellement du mandat de la directrice générale, Laurence Hafemeister, a été un autre axe important de notre engagement auprès de l'ENSEA cette année. L'Association ayant un siège au conseil d'administration de l'école, elle bénéficie d'une voix sur 24. Via le président de l'Association qui siège au conseil d'administration de l'école et en est d'ailleurs actuellement le vice-président, nous avons participé aux auditions des quatre candidats, à de nombreuses discussions entre les membres du conseil afin d'exprimer et représenter la voix des diplômés. L'Association avait d'ailleurs communiqué les programmes des candidats et invité les candidats à une audition par l'Association lors d'une séance du conseil d'administration de l'Association ouverte aux diplômés qui avaient aussi pu envoyer des questions en amont.



Ci-dessus : cérémonie de remise des diplômes de la promotion 2019

Nous avons ainsi participé à la réponse aux dossiers d'auto-évaluation de la CTI et de la HCERES via notamment la fourniture de données statistiques (anonymes) sur la répartition des ingénieurs, leurs profils métiers etc... grâce aux données de l'Annuaire en ligne, l'enquête IESF... et nos actions car, rappelons-le, un réseau de diplômés actif est un des critères d'évaluation de la CTI ! Nous avons aussi participé à diverses auditions par les experts de la CTI et de la HCERES, soit en proposant des diplômés pour représenter la voix des industriels, soit via le président de l'Association en tant que représentant des diplômés soit en tant que vice-président du conseil d'administration.

Nous avons aussi été impliqué de manière forte dans la construction du plan stratégique Audace 2023 et le plan d'action « Beyond Engineering » qui en découle. La voix des diplômés, leurs feedbacks par rapport au monde professionnel, à l'image de l'école... ont été pris en compte et de nombreuses synergies et/ou axes de développement à mener en commun ont été identifiés.

Enfin notre participation au processus d'élection du nouveau directeur général de l'école, et le renouvellement du mandat de la directrice générale, Laurence Hafemeister, a été un autre axe important de notre engagement auprès de l'ENSEA cette année. L'Association ayant un siège au conseil d'administration de l'école, elle bénéficie d'une voix sur 24. Via le président de l'Association qui siège au conseil d'administration de l'école et en est d'ailleurs actuellement le vice-président, nous avons participé aux auditions des quatre candidats, à de nombreuses discussions entre les membres du conseil afin d'exprimer et représenter la voix des diplômés. L'Association avait d'ailleurs communiqué les programmes des candidats et invité les candidats à une audition par l'Association lors d'une séance du conseil d'administration de l'Association ouverte aux diplômés qui avaient aussi pu envoyer des questions en amont.

ACTIVITÉ FINANCIÈRE

Cette année a été marquée par l'embauche, conjointement avec l'école, d'un nouveau chargé de coordination de l'association afin de remplacer Aurore Lepesant. Ce nouveau renfort, Jordan Kerbellec, travaille 1/5 de son temps pour l'association et le reste du temps pour l'école. Il est payé par l'école qui nous refacture ensuite la part de rémunération dû selon le ratio précédemment cité. Cette année, cette facture s'élève seulement à un peu plus de 3 400€ car il n'a commencé à travailler pour l'association qu'à partir de mai.

Année également marquée par la mise à disposition d'une application mobile afin que la communauté ENSEA puisse plus facilement

rester en contact avec le réseau et l'association. Cette application permettra également à l'association de mettre plus en avant les services qu'elle offre et qui sont malheureusement méconnus, grâce aux notifications push de cette application. Le manque de visibilité des services de l'association auprès des adhérents est un point qui est ressorti lors de l'étude stratégique de l'association et cette nouvelle fonctionnalité permettra en partie, je l'espère, de répondre à cette problématique. Toujours au niveau du système d'information, la nouvelle loi sur le RGPD nous a obligé à faire quelques mises à jour de notre plateforme web afin de protéger toujours mieux vos données personnelles.

COMPTE DE RÉSULTATS

(en milliers d'euros)

CHARGES	2018	2019	PRODUITS	2018	2019
Fonctionnement	3,74	10,05	Cotisations	27,59	24,78
Charges de personnel	6,79	3,43	Cotisations Mb. Juniors	1,91	1,21
Édition	1,16	2,60	Dons	3,15	3,03
Clubs	1,35	1,25	Clubs	0,92	0,85
Régions et étranger	0,31	0,37	Régions	0,06	0,12
Ateliers carrières	0,00	0,00	Ateliers carrières	0,00	0,00
Assurances	0,05	0,33	Produits financiers	0,48	0,49
Alumni day/A.G.	1,08	0,69	Remb. prêts Assoc.	10,50	2,50
Manifestations élèves	0,85	3,40	Exceptionnel	1,01	0,00
Plateforme Web	6,85	10,80	Provisions utilisées	2,21	1,40
IESF	0,00	1,00			
Prêts Associations	10,50	6,50	Total	47,83	34,38
Formations	0,14	0,00			
Provisions	10,00	0,00	Variation avec prêt BdS	5,01	-6,04
			Variation hors prêt BdS	5,01	-2,04
Total	42,82	40,42		42,82	40,42

BILAN

ACTIF	2018	2019	PASSIF	2018	2019
Immobilisations corporelles	0,00	0,00	Réserve de trésorerie	42,64	40,58
Disponibilités	57,90	55,20	Provisions	1,70	10,30
Créances	0,00	6,50	Compte d'ordre	3,56	10,82
Total	57,90	61,70		57,90	61,70

Le dernier point marquant concerne la newsletter. Comme évoqué l'an dernier, Thierry Moncoutié (90) a repris brillamment la rédaction de la newsletter. Nous sommes donc revenus sur un rythme d'une newsletter par trimestre, ce qui a pour effet de revenir à des niveaux semblables à quelques années plus tôt pour les postes d'édition et de frais de timbres (dans le poste Fonctionnement).

Les autres gros changements au niveau des dépenses sont dû à la commande des gourdes en remplacement des mallettes offertes aux jeunes diplômés lors de la Remise De Diplômes pour deux ans (poste

Manifestations élèves) mais également une commande d'enveloppes pour deux ans (poste Fonctionnement) afin de rationaliser les coûts. Il faut donc diviser ces coûts par deux, ce qui nous ramène à des coûts habituels. Le poste Assurance a également monté mais l'an dernier, une erreur de notre assurance avait eu lieu et elle nous avait remboursé 2 fois le montant de notre assurance, ce qui avait eu pour effet pour l'association de n'avoir payé que très peu en assurance. Cette année, nous revenons donc sur des montants habituels concernant ce poste.

Du côté des prêts aux associations, nous pou-

vons remarquer qu'ils sont inférieurs à d'habitude. En effet, suite à l'absence de Week-End d'Intégration (WEI) ou d'Accueil (WAC) cette année, nous n'avons pas réalisé de prêt au Bureau Des Elèves (BDE). Cependant, d'autres associations sont venues nous voir pour des prêts. Nous avons ainsi prêté 4 000€ au Bureau Des Sports (BDS) afin qu'ils puissent mettre en place une salle de musculation dans l'école, mais aussi 2 500€ à une liste candidate au BDE pour qu'ils puissent réaliser des activités pendant la semaine de campagne. Le prêt à la liste BDE a été remboursé en début d'année 2020, mais le prêt fait au BDS comporte plusieurs remboursements à des dates plus lointaines au vu de la somme empruntée

et afin de laisser du temps à la salle de sport de recueillir des abonnements. Le remboursement de ce prêt n'est donc pas encore entamé, ce qui explique l'écart de 4 000€ entre les deux postes prêts aux associations et l'écart sur la variation totale.

Pour les cotisations, nous pouvons remarquer, comme les années précédentes qu'elles sont en baisse aussi bien du côté des ingénieurs que du côté des membres juniors mais avec une baisse plus accentuée pour les membres juniors. Ceci s'explique certainement par l'absence de week-end d'accueil cette année où de nombreux élèves prenaient leur cotisation en même temps que leur inscription à cet

évènement. Ainsi qu'une moins bonne synergie avec le BDE lors de la rentrée 2019. La baisse de cotisations ainsi que la relance de certaines activités pèsent sur la balance cette année et font que le compte de résultats de cette année est négatif. Le but de l'association étant de faire vivre le réseau à travers ses services, il est essentiel de continuer à développer les services de l'association et de relancer les services délaissés depuis quelques années. Cependant, les coûts devront toujours être plus rationalisés afin de garder des comptes à l'équilibre. Je tiens à remercier les personnes cotisantes et les personnes qui font des dons à l'association, sans quoi cela ne serait pas possible !

PRÊTS ET FONDS DE SOUTIEN

Au cours de l'année 2019, nous avons effectué 10 prêts aux élèves pour un total de 13 626€, ce qui est, cette année encore, bien en dessous des années précédentes. Cela peut, peut-être, s'expliquer par une présence moins visible au sein de l'école qui se traduit par une baisse de visibilité de ce service. Nous pouvons remarquer également que le nombre de prêts baisse mais que leurs montants augmentent et qu'ils sont plus étalés tout au long de l'année plutôt qu'en début d'année. En effet, comme supposé l'an dernier, l'instauration d'un stage à l'étranger obligatoire pousse certains élèves à venir nous voir pour un prêt afin de partir à l'étranger et non plus seulement pour les frais de scolarité. C'est pourquoi de nombreuses demandes de prêt arrivent maintenant plus tard dans l'année et leur montant moyen est de 1360€ (de 600€ à 2 500€) contre 900€ environ les années précédentes (de 200€ à 1 500€).

Conformément à la remarque d'il y a trois ans, les sommes n'ayant pas été remboursées depuis plus de cinq ans sont considérées comme perdues et n'apparaissent plus au Fond de Soutien. Malgré cela l'association fait tout son possible pour récupérer ces sommes. Pour cette année, aucun prêt n'est considéré comme perdu. Le montant du

COMPTE DE RÉSULTATS FONDS DE SOUTIEN					
CHARGES	2018	2019	PRODUITS	2018	2019
Prêts aux élèves	17,80	13,63	Remboursements	24,85	14,95
			Versements au Fds	0,00	0,00
			Total	24,85	14,95
			Variation	7,05	1,32
Total	17,80	13,63		17,80	13,63
BILAN FONDS DE SOUTIEN					
ACTIF	2018	2019	PASSIF	2018	2019
Créances en retard	2,91	2,53	Fonds de soutien	44,90	44,90
Créances en cours	12,54	11,60			
Disponibilités	29,45	30,77			
Total	44,90	44,90		44,90	44,90

Fonds de Soutien reste donc identique à l'année précédente. Le nombre de prêts étant encore une fois faible et la disponibilité ayant augmentée (30 768€) nous estimons qu'il n'est donc pas nécessaire d'alimenter le Fond de Soutien pour l'exercice à venir. Le conseil d'administration a donc voté pour maintenir le gel des dons au fonds de soutien pour une

année supplémentaire.



Jordan Michalet (14)
Trésorier, ENSEA Alumni

CONSEIL D'ADMINISTRATION ET MEMBRES DÉLÉGUÉS

Le conseil d'administration de l'Association pour le mandat 2019/2020 avait été renouvelé lors de l'assemblée générale annuelle du 13 avril 2019. Il était composé de Damien Moubêche (07), président, Maëllys Aubin (17), vice-présidente, Florian Garel (16), secrétaire général, Jordan Michalet (14), trésorier, Siti Bacar (17), Ludovic Danjean (09), Stéphane Dufossé (90), Bertrand Guillot (09), Guillaume Menou (17), Iris Moulin (18), Clara Phénix (18) et Olivier Rocci (i04) ainsi que les membres juniors Gabin Laurent (20) et Priscille-Anne Tavernier (20).

Sans oublier Vincent Merval (00), directeur opérationnel de l'ENSEA, représentant de la directrice générale de l'école, Laurence Hafemeister, membre de droit.

Le bureau a été élu à la suite de l'assemblée générale par les membres du conseil d'administration.

Suite à la démission de Florian, le conseil a élu Clara Phénix (18) comme nouvelle secrétaire générale en novembre 2019.

En mars 2020, le conseil a coopté Robin Degrave (18) sur le siège de Florian jusqu'à la prochaine assemblée générale.

L'équipe des bénévoles de l'Association est aussi composée de membres délégués. Non élus, ils ne disposent pas de droit de vote lors des délibérations du conseil d'administration mais participent activement aux actions de

l'Association en étant chacun en charge de certaines missions : Valentin Belaud (18), Charly Bion (19), Christopher carpot (16), Marine Dunoguiier (14), Laura Di Francia (17), Alexis Hervé (06), Harald Lepasant (90),

Brieuc du Maugouer (15), Sofian Mazouzi (17), Selim Yahia-Messaoud (21) et Hugues Zemi (21). Sans oublier les ambassadeurs de l'Association en région et à l'étranger, en entreprise et par promotions...

RENOUVELLEMENT DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

Conformément aux statuts de l'Association, le conseil d'administration est renouvelé par tiers. Lors de l'assemblée générale 2020, quatre sièges seront à pourvoir (pour des mandats de trois ans chacun).

Au moment de l'impression de ce rapport annuel, l'Association n'avait reçu que trois candidatures :

- > Robin Degrave (18) qui souhaite se présenter pour son premier mandat suite à sa coopération,
- > Stéphane Dufossé (90), qui souhaite se présenter pour un second mandat,
- > Bertrand Guillot (09), qui souhaite se présenter pour un nouveau mandat.

Tout ingénieur ENSEA à jour de cotisation peut faire acte de candidature auprès de l'Association pour un siège ingénieur.

Tout étudiant ENSEA à jour de cotisation peut faire acte de candidature pour un siège de

Administrateurs	première entrée au conseil d'admin.	dernière élection au conseil d'adm.	fin du mandat courant
Damien Moubêche (07), président	2009	2018	2021
Maëllys Aubin (17), vice-présidente	2018	2018	2021
Clara Phénix (18), secrétaire générale	2019	2019	2022
Jordan Michalet (14), trésorier	2016	2019	2022
Siti Bacar (17)	2018	2018	2021
Ludovic Danjean (09)	2019	2019	2022
Robin Degrave (18) (coopté)	2020	N/A	2020
Stéphane Dufossé (92)	2019	2019	2020
Bertrand Guillot (09)	2016	2017	2020
Guillaume Menou (17)	2019	2019	2022
Iris Moulin (18)	2019	2019	2020
Olivier Rocci (i04)	2013	2018	2021
Membres juniors			
Gabin Laurent (20)	2019	2019	2020
Priscille-Anne Tavemier (20)	2019	2019	2020

membre junior. Dans les deux cas, ils devront faire acte de candidature auprès de

l'Association au plus tard le jour de l'assemblée générale.

RÉSOLUTIONS SOUMISES AU VOTE

Résolution 1

L'assemblée générale de l'Association ENSEA Alumni, après avoir pris connaissance du rapport moral relatif à l'exercice 2019 et dont les grandes lignes sont rappelées en séance par le président, donne quitus au conseil d'administration pour ses actions.

Résolution 2

L'assemblée générale de l'Association ENSEA Alumni, après avoir pris connaissance du rapport financier relatif à l'exercice 2019, dont les grandes lignes sont rappelées en séance par le trésorier, donne quitus au conseil d'administration pour les comptes 2019 et la gestion de l'Association.

Résolution 3

L'assemblée générale de l'Association ENSEA Alumni, après avoir pris connaissance de la

proposition du conseil d'administration, donne son accord pour les montants de cotisation pour l'année civile 2021 :

- > 66 € (tarif plein)
- > 33 € (promotion 2020 une fois diplômée ; retraités ; ingénieur conjoint d'adhérent)
- > 6 € (étudiant à l'École)
- > 0 € (sur demande, pour les retraités comptabilisant plus de 30 années d'affilée de cotisation)

Résolution 4

L'assemblée générale de l'Association ENSEA Alumni, après avoir pris connaissance des mandats des ingénieurs élus à son conseil d'administration (cf. tableau ci-dessous – les personnes indiquées en rouge étant en fin de mandat ou démissionnaires (*)), des candidatures des membres issus du collège des membres ordinaires au dit conseil et du vote pour le renouvellement des membres issus du collège ordinaires de celui-ci (par tiers,

comme le stipulent les statuts de l'Association), prend acte de l'élection de nouveaux administrateurs pour le collège des membres ordinaires.

Résolution 6

L'assemblée générale de l'Association ENSEA Alumni, après avoir pris connaissance des candidatures des membres issus du collège des membres juniors au conseil d'administration et du vote pour le renouvellement des membres issus du collège des membres juniors de celui-ci, prend acte de l'élection de nouveaux administrateurs pour le collège des membres juniors.



Clara Phénix (18)
Secrétaire générale,
ENSEA Alumni